

Saint-Denis, le 15 mars 2020



Table ronde Agenda Social du 5 mars 2020

Suite à la table ronde du 5 mars 2020, la Direction a rédigé un relevé de conclusions. Nous vous en donnons ci-dessous une synthèse et des éléments qui concernent le périmètre de e-SNCF.

Synthèse de la Table Ronde :

- Traitement de l'impact de la politique industrielle sur le volet social,
- Définir un calendrier des négociations primordiales
- Continuer la pause sur les réorganisations,
- Augmenter le niveau de recrutement pour passer à un ratio de 4 embauches pour 5 départs,
- Améliorer les services en gare et à bord des trains,
- Réinternaliser,
- Mieux maîtriser le numérique,
- Améliorer la politique territoriale et donner plus de visibilité aux agents sur leur avenir,
- Négocier le socle social commun aux 5 SA,
- Favoriser la mobilité inter SA,
- Etablir le projet d'entreprise du groupe SNCF.

→ Pour le périmètre d'e.SNCF, nous sommes tout particulièrement concernés par la ré-internalisation de certaines sous-traitances.

Ci-dessous l'extrait du relevé de décisions sur ce point :

« Dès 2020, le groupe engagera une démarche de ré-internalisation pour les **Métiers de l'informatique et du numérique**.

Le numérique est au cœur de nos enjeux. Il fait partie des socles industriels de notre Groupe. Afin d'assurer une meilleure maîtrise de nos savoir-faire et projets, le groupe engage une réduction progressive du recours à la sous-traitance autour des axes suivants :

○ Maîtrise de notre socle technologique et réduction des « ACE » (Achats et Charges Externes) par le recrutement en externe de 60 profils qualifiés, ingénieurs informatiques et formation en interne de 30 agents supplémentaires sur la période 2020-2022.

○ Création d'une filière interne de développement applicatif afin de diminuer la sous-traitance des CDS (exemple du site de Charleville-Mézières) - formation de salariés de qualifications C/D/E au métier de développement applicatif. **Le potentiel pourrait être de 200 à 300 agents sur les 5 années à venir. »**

Les élus UNSA-Ferroviaire du CSE SA SNCF restent en attente des détails concrets de ces annonces.

Toutefois, dès à présent, nous pouvons vous informer qu'une première sélection d'une dizaine de développeurs devrait débuter prochainement.

Une formation spécifique SNCF sera assurée par la ligne métier au sein de l'école du numérique afin de couvrir les besoins de la TEAM SNCF (SA Réseau, SA Voyages, SA SNCF et filiales).

Concernant la ré-internalisation des 60 profils techniques, SA SNCF est en attente d'une validation du COMEX.

L'objectif est de récupérer en interne les compétences techniques et de renforcer la maîtrise de l'expertise sur l'infrastructure et l'environnement du socle numérique. Les profils techniques recherchés seront orientés sur la cybersécurité, l'architecture des réseaux, les nouvelles technologies IT et le Cloud.

Nous vous tiendrons informés des évolutions dans nos prochains Flash.

Le relevé de décision est disponible sur simple demande auprès de vos élus UNSA-Ferroviaire.

