

Paris, le 15 mars 2020



Table ronde Agenda Social du 5 mars 2020

À la suite de la table ronde du 5 mars 2020, la Direction a rédigé un relevé de décisions. Nous vous en donnons ci-dessous une synthèse ainsi que les éléments concernant notre première rencontre avec le nouveau Directeur de la Sûreté.

Relevé de décisions « Agenda social » :

Les grands principes :

- Traitement de l'impact de la politique industrielle sur le volet social,
- Définir un calendrier des négociations primordiales,
- Continuer la pause sur les réorganisations,
- Augmenter le niveau de recrutement pour passer à un ratio de 4 embauches pour 5 départs,
- Améliorer les services en gare et à bord des trains,
- Réinternaliser,
- Mieux maîtriser le numérique,
- Améliorer la politique territoriale et donner plus de visibilité aux agents sur leur avenir,
- Négocier le socle social commun aux 5 SA,
- Favoriser la mobilité inter SA,
- Etablir le projet d'entreprise du groupe SNCF.

➔ Pour le périmètre de la Sûreté, l'Entreprise a une volonté forte de proposer plus de sûreté à bord des trains. Ci-dessous l'extrait du relevé de décisions sur ce point :

+ Renforcement de la sûreté à bord :

Proposer aux Régions de poursuivre le renfort de la présence d'agents de sûreté dans les trains particulièrement sensibles, en particulier parmi ceux dits « CITI » assurant des dessertes capacitaires et fréquentes en zones urbaines et péri-urbaines.

Première rencontre avec M. MERLIN, Directeur de la Sûreté, le 9 mars 2020 :

Le nouveau Directeur de la Sûreté nous a reçu le 9 mars dernier afin de se présenter et de nous donner les grands principes de sa vision offensive et ambitieuse concernant la Sûreté. Ces grands principes sont les suivants :

- Une volonté de mieux préparer la Sûreté à la concurrence faussée des sociétés de sécurité privées,
- Travailler sur la valorisation interne et externe du service de la SUGE,
- Une volonté d'associer sécurité et sûreté en replaçant la sûreté au cœur des préoccupations du GPU,
- Entamer un travail de fond sur l'attractivité du métier d'agent SUGE,
- Dans la droite ligne du Président FARANDOU, une volonté d'instaurer un dialogue social de qualité,
- Travailler sur la place de la SUGE dans le cadre du livre blanc et de la future loi de sécurité intérieure.

L'UNSA-Ferroviaire se félicite de ce discours ambitieux et de cette volonté de construire l'avenir avec notre OS. Nous attendons maintenant que cette volonté se concrétise par des actes pour les agents de la SUGE.



Frédéric FOURNIER
Secrétaire Général des Services
06.45.16.28.39
fournier.f@unsa-ferroviaire.org



Nicolas CALONNE
Expert fédéral Sûreté
06.73.20.73.95
calonne.n@unsa-ferroviaire.org