

BILAN SOCIAL 2019



UN BILAN QUI CONFIRME LE SENTIMENT DE MAL-ÊTRE DES AGENTS

Le 18 décembre 2020

Le bilan social récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'Entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des 2 années précédentes.

LE SUJET

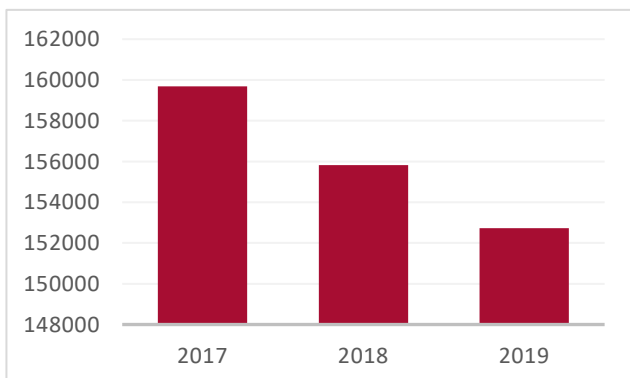
L'UNSA-Ferroviaire n'a de cesse d'alerter la SNCF sur le climat lourd et pesant qui règne au sein de l'Entreprise.

Trop d'agents éprouvent un sentiment de mal-être au sein du Groupe SNCF. Manque de reconnaissance, vision même à court terme impossible, restructurations à tout va, SNCF bashing, évolution

de carrière à l'arrêt sont autant d'éléments qui amènent l'Entreprise à un **bilan social 2019 catastrophique** !

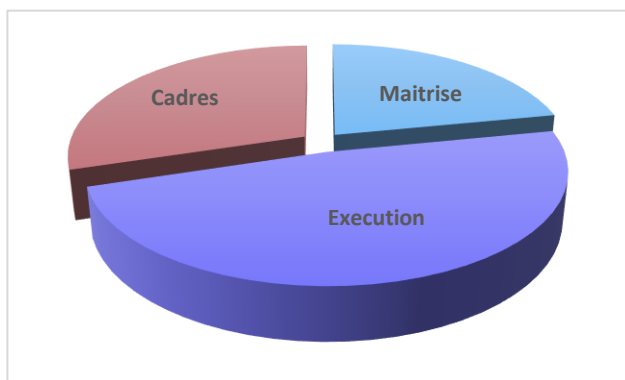
EXTRAIT DU BILAN SOCIAL 2019

Effectif du groupe :



Le Groupe comptait 159 689 agents en 2017 contre 152 720 en 2019 soit **une baisse de 4.56%** !

Répartition par collège :



Au 31 décembre 2019, l'Entreprise comptait 48.3% de personnel exécution, 21.9% de maitrises et 29.8% de cadres.

Répartition hommes / femmes :

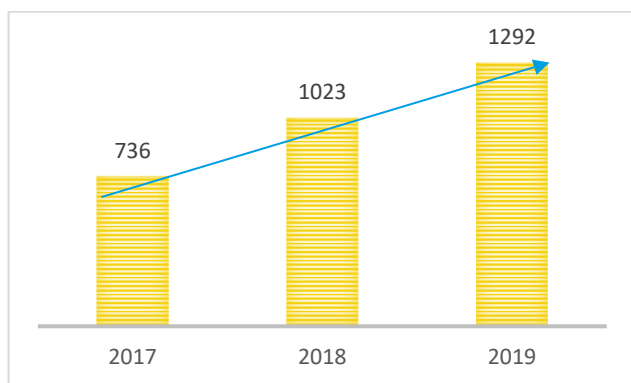


Au 31 décembre 2019, la part de femmes dans le Groupe était de 22.7%, contre 22.8% à fin 2018.

Intérimaires :

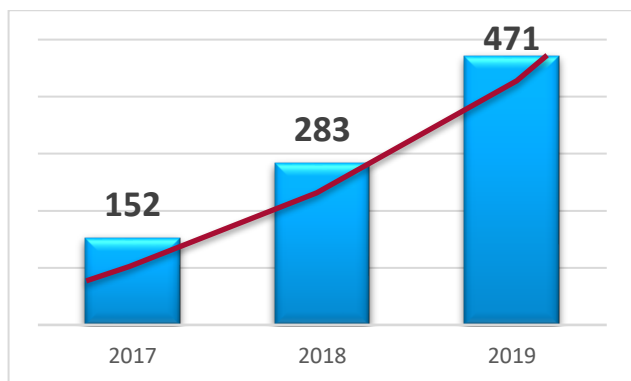
La part d'intérimaires au sein de l'Entreprise a augmenté de 23.7% entre début 2017 et fin 2019 (2974 contre 3438 au 31 décembre 2019) !

Nombre de démissions :



Alarmant ! Le nombre de démissions de la SNCF a bondi de 26% entre début 2017 et fin 2019 !

Nombre de ruptures conventionnelles :



Le nombre de ruptures conventionnelles a triplé entre fin 2018 et fin 2019. En comptant les démissions, ce sont donc 1763 agents qui ont quitté l'Entreprise. Malaise, **vous avez dit malaise ?**

À l'heure où l'Entreprise s'apprête à voir arriver des concurrents sur certaines parties du réseau (les Régions Grand-Est, Hauts-de-France, PACA et Pays de La Loire ont lancé leurs premiers appels d'offres), la question de la fidélisation des salariés doit se poser de manière prioritaire !

Pour **l'UNSA-Ferroviaire**, il est urgent que l'Entreprise reconnaisse le travail de ses agents en leur proposant notamment de véritables plans de carrière, en leur apportant une vision claire de ce que sera leur métier de demain et en revalorisant de manière conséquente leur salaire !

Ensemble portons les revendications de l'UNSA-Ferroviaire : l'Entreprise doit prendre conscience de la situation et c'est ensemble que nous la ramènerons à la raison !

Nombre de mises à la réforme :

321

Les postes dits « administratifs » se faisant de plus en plus rares, il devient également de plus en plus compliqué pour l'Entreprise de reclasser les agents. Résultat ? 321 personnes ont été mises à la réforme en 2019 !

Rémunération (salaire brut mensuel) :

	2019 (en nombre d'agents)
Moins de 1 500 euros	5 505
Entre 1 500 et 1 750 euros	3 244
Entre 1 750 et 2 000 euros	7 032
Entre 2 000 et 2 250 euros	13 107
Entre 2 250 et 2 500 euros	18 844
Entre 2 500 et 2 750 euros	21 817
Entre 2 750 et 3 000 euros	18 682
Entre 3 000 et 3 250 euros	14 969
Entre 3 250 et 3 500 euros	11 666
Entre 3 500 et 3 750 euros	9 135
Entre 3 750 et 4 000 euros	7 002
4 000 euros et plus	21 717
TOTAL	152 720

Chaque année, lors de la Négociation Obligatoire Annuelle sur les salaires, **l'UNSA-Ferroviaire** plaide pour une revalorisation de l'ensemble des salariés du Groupe en apportant une **attention particulière aux salariés des plus petits niveaux de rémunération !**

CONTACTS

Didier MATHIS
Gilles DONTENVILL

mathis.d@unsa-ferroviaire.org
dontenvill.g@unsa-ferroviaire.org